



# ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

## Р І Ш Е Н Н Я

Від 22.12.2023 № 2031  
м. Вінниця

40 сесія 8 скликання

**Про внесення змін до рішення міської ради від 22.02.2019 року № 1567 «Про затвердження Програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2023 року», зі змінам**

Враховуючи неможливість належного виконання у 2023 році завдань, з реалізації механізмів для досягнення фактичної рівності жінок і чоловіків у житті місцевої громади та для розширення можливостей рівноправного суспільства на території Вінницької міської територіальної громади, враховуючи рішення міської ради від 23.06.2019 р. № 780 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад», яка зумовлена військовою агресією російської федерації та відповідною зміною пріоритетів, що вимагає коригування та перенесення виконання заходів програми до 2026 року, керуючись пунктом 22 частини 1 статті 26, частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

### ВИРІШИЛА:

- 1.** Внести зміни до рішення міської ради від 22.02.2019 року №1567 «Про затвердження Програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до 2023 року», зі змінами, а саме:
  - 1.1.** продовжити термін дії Програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до 2023 року», зі змінами до 2026 року включно;
  - 1.2.** викласти назву рішення в новій редакції, а саме:  
«Про затвердження Програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до 2026 року»;
  - 1.3.** викласти назву програми у новій редакції, а саме:  
«Програма «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до 2026 року»;

- 1.4.** Викласти п.6 додатку до рішення у новій редакції згідно із додатком до даного рішення.
- 2.** Виконавчим органам Вінницької міської ради спільно з департаментом фінансів міської ради щорічно при формуванні проєкту бюджету Вінницької міської територіальної громади на відповідний рік, передбачати фінансування видатків на виконання заходів програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2026 року.
- 3.** Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення (В.Мацера) та з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку (С. Ярова).

**Міський голова**

**Сергій МОРГУНОВ**

Додаток  
до рішення міської ради  
від 22.12.2023 № 2031

**6. ЗАХОДИ ПРОГРАМИ «ГРОМАДА ЗА РІВНІСТЬ» ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ТА  
МОЖЛИВОСТЕЙ ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ НА ПЕРІОД ДО 2026 РОКУ**

№	Заходи програми	Показники моніторинг у реалізації Хартії*	Планові показники	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Джерела фінансування
1	2	3	4	5	6	7
<b>1.</b>	<b>Завдання 1: Підвищити рівень гендерної чутливості представників органів місцевого самоврядування</b>	ГІ 2;				
1.1.	Провести аналіз (он-лайн анкетування) рівня гендерної чутливості департаментів-головних розпорядників коштів, комунальних закладів та підприємств. Визначити потреби цільової аудиторії для формування програми навчання	ГІ 2; СТ.№1; ОП 1.1  Ст.№4 ОП4.2	120 респондентів (не менше 30% однієї статі); Результати аналізу опублікувати на сайті ВМР	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство»	2019-2026 роки	Інші джерела фінансування
1.2.	Провести навчання з питань гендерної політики для	ГІ 2; Ст.№1; ОП 1.1.	100% залучення працівників виконавчих	Департамент кадрової політики, Лектор: Сулімова Світлана –	2020 рік	Бюджет Вінницької міської

	працівників виконавчих органів міської ради		органів міської ради	радниця міського голови з гендерних питань		територіальної громади Інші джерела фінансування
1.3.	Підготувати та поширити брошуру серед працівників виконавчих органів ВМР про переваги та практики гендерного підходу у діяльності муніципалітетів	ГІ 2; Ст.№1; ОП 1.1; Ст.№4; ОП 4.3.	100 примірників брошури надрукувати та поширити	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», Департамент соціальної політики	2020 рік	Бюджет Вінницької міської територіальної громади
1.4.	Розробити та впровадити стандарти гендерно чутливої поведінки та недискримінаційних практик для представників органів місцевого самоврядування Розробити та поширити інструкцію недискримінаційних практик	Ст.№4; ОП 4.3; Ст. №6; ОП 6.2.	Опублікувати стандарти на сайті ВМР;	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», Департамент соціальної політики	2019 рік	Не потребує (он-лайн технологія)
1.5.	Напрацювати та поширити рекомендації щодо політики працевлаштування, з метою досягнення паритету у представництві жінок і чоловіків	Ст.№6; ОП 6.2	Опублікувати стандарти на сайті ВМР;	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», Департамент соціальної політики	2019 рік	Не потребує
1.6.	Провести щорічний форум з обміну досвідом по	ГІ 2; Ст.№1;	100 осіб (не менше 40%	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите	2021 рік	Бюджет Вінницької

	інтеграції гендерних аспектів в роботу органів місцевого самоврядування із залученням представників громад з інших областей бізнесу та громадського сектору	ОП 1.1.	однієї статі) взяли участь у Форумі;	суспільство», Департамент соціальної політики, КП «Інститут розвитку міст», Виконавчі органи ВМР		міської територіальної громади Інші джерела фінансування,
2.	<b>Завдання 2: Передбачати гендерну перспективу в проєктах і програмах Вінницької міської ради (концепція; планування; імплементація – надання послуг та оцінка)</b>	ГІ 2; ГІ 3; ГІ 5;				
2.1.	Провести гендерний аналіз поточної ситуації Вінницької міської територіальної громади (ВМТГ). Підготувати гендерний профіль ВМТГ, використовуючи, зокрема, інструментарій, передбачений Хартією; Напрацювати рекомендації по врахуванню потреб та інтересів осіб, які зазнають дискримінації чи зневаги з інших різноманітних причин (як результат аналізу гендерного профілю ВМТГ)		Опублікувати результати аналізу на сайті ВМР. Опублікувати гендерний портрет на сайті ВМР. Перелік рекомендацій довести до 100% працівників виконавчих органів	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство»	2020 рік; 2022 рік	Бюджет Вінницької міської територіальної громади Інші джерела фінансування

2.2.	Розширити перелік внутрішніх показників, розподілених за статтю, та застосовувати їх при аналізі та оцінюванні ефективності місцевої політики у програмах і заходах з точки зору гендерної перспективи		Перелік показників довести до 100 % представників ВМР	Департамент економіки і інвестицій міської ради	2019 рік	Не потребує
2.3.	Переглянути існуючу місцеву нормативну базу, з метою визначення, чи містить вона будь-які аспекти дискримінації, чи вона заснована на стереотипних поглядах про роль жінки і чоловіка, і чи належним чином взяті до уваги будь-які особливі потреби жінок і чоловіків	Ст. №9; ОП 9.3	100% програм переглянути	Виконавчі органи, (впровадження гендерного мейнстрімінгу)	2020-2021 роки	Не потребує
2.3.1.	Переглянути Програму посилення конкурентоспроможності малого і середнього підприємництва до 2020 року стосовно врахування при їх підготовці комплексного гендерного підходу	Ст. №9; ОП 9.3.	Програма переглянута	Департамент економіки і інвестицій міської ради	2020 рік	Не потребує
2.4	Розробити рекомендації по врахуванню потреб дівчат та хлопців, жінок та чоловіків,	ПІ 5; Ст.№9; ОП 9.3;	Перелік рекомендацій довести до 100	Департаменти: житлового господарства,	2020 рік	Не потребує

	осіб з інвалідністю, при плануванні та створенні об'єктів інфраструктури	Ст. №25; ОП 25.1.	% представників департаментів житлового господарства, архітектури та містобудування, капітального будівництва комунального господарства та благоустрою	архітектури та містобудування, капітального будівництва, комунального господарства та благоустрою		
2.5.	Розробити карту доступності, мобільності та безпеки міського простору з урахуванням гендерно-чутливого компонента (наприклад: транспортні пересадки, парковочні місця, вуличне освітлення)	ПІ 5; Ст. №25; ОП 25.1.	Опублікувати карту доступності на сайті ВМР	Департаменти: Енергетики, транспорту та зв'язку, житлового господарства, ГО «Гармонія»	2020 рік	Не потребує
2.6.	Внести зміни до програми №Електронна черга», а саме створити можливість для збору гендерних характеристик (стать, вік, особливі потреби) відвідувачів ВМР	ПІ 3; ПІ 5;	Існує можливість збору гендерних характеристик під час отримання талону на електронну чергу	Департамент інформаційних технологій	2019 рік	Бюджет Вінницької міської територіальної громади
3.	<b>Завдання 3: Інтегрувати гендерний підхід в бюджетний процес</b>	ПІ 2; Ст.2; Ст.9;				

3.1.	Створити бюджетну робочу групу з представників депутатського корпусу, виконавчих органів міської ради, комунальних підприємств, установ, організацій ВМТГ та експертів для супроводу	Ст. №1; ОП 1.3; Ст. №9; ОП 9.1; ОП 9.».	Робоча група налічуватиме 12 осіб (не менше 50% осіб однієї статі)	Департамент фінансів міської ради	2019 рік	Не потребує
3.1.1	Провести цикл навчальних тренінгів для робочої групи, працівників департаменту фінансів, головних розпорядників коштів бюджету ВМТГ на тему гендерно-орієнтованого бюджетування: «Гендерне бюджетування і управління результатами»; «Гендерні аспекти бюджетних програм»; «Підхід до роботи з ГОБ на рівні ОТГ»		Провести 3 навчальні тренінги	Виконавчі органи Вінницької міської ради, ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство» Експерти ГОБ (гендерно-орієнтованого бюджетування)	2019-2020 роки	Не потребує
3.2.	Провести аналіз окремих бюджетних програм, визначених робочою групою, на предмет виявлення гендерних розривів	Ст. №9; ОП 9.1; ОП 9.2.	Опублікований звіт за результатами аналізу та оприлюднені рекомендації на сайті ВМР	Виконавчі органи Вінницької міської ради – головні розпорядники коштів бюджету ВМТГ, Експерти ГОБ (гендерно-орієнтованого бюджетування), узагальнює	2020-2026 роки	Бюджет Вінницької міської територіальної громади Інші джерела фінансування

				інформацію Департамент фінансів Бюджетна робоча група		
3.3.	Підготувати та поширити внутрішню інструкцію для представників ВМТГ по врахуванню гендерного компоненту при підготовці проекту бюджету	Ст.№9; ОП 9.1; ОП 9.2.	Доведено до 100% представників ВМР що відповідають за підготовку бюджетних програм	Бюджетна робоча група, Експерти ГОБ	2020 рік	Бюджет Вінницької міської територіальної громади
3.4.	Проводити системний моніторинг проектів рішень, програм та спрямовувати рекомендації для врахування гендерного компоненту в зазначених документах ВМТГ			Виконавчі органи Вінницької міської ради, ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство»	2020-2026 роки	Не потребує
4.	<b>Завдання 4: Створити умови по збалансованому представництву обох статей (жінок і чоловіків) у виборних органах і органах ( на рівні не менше 40% тієї чи іншої статі)</b>	ГІ 4;				
4.1.	Провести інформаційно – просвітницьку кампанію в соціальних мережах з метою: заохочення жінок до участі у	Ст.№1; ОП 1.1; Ст.№2; ОП 2.2.	Збільшити кількість кандидаток на	Громадські організації та об'єднання, Департамент ЗМІ та	2019-2020 роки	Не потребує

	голосуванні та висуванні на виборні посади;		місцевих виборах 2020 р.	зв'язків з громадськістю		
4.1.1.	Розробити і поширити тематичні відео ролики в ЗМІ та громадському транспорті	Ст.№2; ОП 2.2.	Розробити та поширити 2 відеоролики;	Громадські організації та об'єднання, Департамент ЗМІ та зв'язків з громадськістю	2019-2020 роки	Інші джерела
4.1.2.	Підготувати соціальну рекламу, розмістити її на зовнішніх та внутрішніх рекламних носіях	Ст.№2; ОП 2.2	10 рекламних носіїв (зупинки)	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», виконавчі органи ВМР, що відповідають за розміщення реклами	2019-2020 роки	Інші джерела, Бюджет Вінницької міської територіальної громади
4.1.3.	Провести Форум з залученням представників політичних партій на місцевому рівні для посилення осіб в досягненні паритетного представництва жінок та чоловіків	Ст. №2; ОП 2.21.	Нетворкінг політичних партій, ГО, активістів; участь братимуть 100 осіб (не менше 40% однієї статі)	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», виконавчі органи ВМР	2020 рік	Інші джерела, Бюджет Вінницької міської територіальної громади
4.1.4.	Провести цикл круглих столів, з метою обговорення практичних шляхів по досягненню збалансованого політичного представництва жінок та чоловіків	Ст.№2; ОП 2.2.	Нетворкінг ГО, активістів; Збільшення кількості жінок в виборчих списках ВМТГ;	Громадські організації та об'єднання	2020-2026 роки	Інші джерела Бюджет

			Участь 50 осіб (не менше 40% однієї статі;			
4.1.5.	Провести цикл телепередач за участі представників різних громадських діячів та експертів, щодо важливості врахування гендерного балансу в політиці та зменшення агресивної риторики	СТ.№2; ОП 2.2.	Сприяти у проведенні 8 випусків телепередач за участі громадських діячів та експертів	Департамент ЗМІ та зв'язків з громадськістю, Громадські організації та об'єднання	2019-2020 роки	Не потребує
4.1.6.	Підписати Меморандум з головами осередків політичних партій на території ВМТГ з метою дотримання усіх дозволених законом кроків, включаючи, визначені чинним законодавством квоти, для збільшення кількості жінок кандидаток у виборчих списках	СТ.№2; ОП 2.2.	Меморандум	Департамент ЗМІ та зв'язків з громадськістю, Громадські організації та об'єднання	2020 рік	Не потребує
4.2.	Унормувати принцип збалансованого представництва у керівні і консультативно-дорадчі органи ВМР і зробити ці умови публічними та доступними для різних груп чоловіків та жінок	Ст. №2; ОП 2.1; Ст. №2; ОП 2.4; Ст. №7; ОП 7.1.	Внести зміни до Регламенту виконавчих органів ВМР	Департамент правової політики та якості, Відділ організаційного забезпечення та апарату міської ради	2019 рік	Не потребує

4.3.	Організувати систематичні освітні курси для посилення політичного потенціалу жінок –учасниць виборчого процесу та політичного життя міста	СТ.№2; ОП 2.2.	Провести 24 тренінги для 4 груп , кожна з яких складається з 10 жінок	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», виконавчі органи ВМР	2019-2026 роки	Бюджет Вінницької міської територіальної громади
4.4.	Впровадити систему менторства, щодо посилення компетенцій жінок в сфері політики	СТ.№2; ОП 2.2.	Посилити компетенції 30 жінок із залученням 5 менторів	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», Депутати Вінницької міської ради	2019-2026 рок	Не потребує
<b>5</b>	<b>Завдання 5: Попередження та протидія гендерно-зумовленому та домашньому насильству, торгівлі людьми</b>	<b>ГП 5;</b>				
5.1.	Створити єдину інформаційну базу даних установ, організацій, які надають послуги із захисту і підтримки жертв гендерно зумовленого та домашнього насильства. Широко розповсюдити інформацію в публічному просторі	Ст.№22; ОП 22.5.	Включити до бази даних інформацію про 100% установ, що діють на території громади	Міжвідомча рада з питань сім'ї, соціальної підтримки сімей Захисників та Захисниць, інтеграції внутрішньо переміщених сімей (осіб), гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми	2019-2026 роки	Не потребує
5.2.	Сприяти створенню притулку з соціально психологічним супроводом	Ст. №22; ОП 22.2; Ст. №22;	Створення притулку для осіб, що	Міжвідомча робоча група з питань сім'ї, запобігання	2023-2026 роки	Інші джерела, Бюджет Вінницької

	для осіб, що відчувають загрозу або потерпілих від гендерно-зумовленого та домашнього насильства	ОП 22.3; Ст. №23; ОП 23.1.	відчувають загрозу або потерпілих від гендерно зумовленого та домашнього насильства	домашньому насильству та протидії торгівлі людьми, Департамент соціальної політики, Департамент комунального майна, Громадські об'єднання		міської об'єднаної територіальної громади
5.3.	Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження домашнього насильства та дискримінації	Ст.№22; ОП 22.5; Ст.№23; ОП 23.1.	Поширити 5 тисяч примірників інструкцій щодо протидії та попередження насильства	Міжвідомча рада з питань сім'ї, соціальної підтримки сімей Захисників та Захисниць, інтеграції внутрішньо переміщених сімей (осіб), гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми	2019-2026 роки	Не потребує
5.3.1.	Створити та поширити соціальну рекламу щодо протидії та профілактики насильницької поведінки: Цикл відеороликів; Цикл постерів; Цикл радіо- та телепередач.	Ст. №22; ОП 22.5; Ст. №23; ОП 23.1.	5 відеороликів; 4 видів постерів (зупинки громадського транспорту); 10 телепередач; 10 радіопередач	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», Департамент у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю Виконавчі органи ВМР	2019-2023 роки	Інші джерела,

5.3.2.	Поширити інформацію про діяльність «гарячих ліній» через рекламу в громадському транспорті, комунальних ЗМІ та соціальних мережах	Ст. №22; ОП 22.5; Ст.№23; ОП 23.1	Поширити 200 трансляцій оголошень в громадському транспорті ; рекламу в соц. Мережах; Департамент енергетики транспорту і зв'язку	Департамент у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю, Виконавчі органи ВМР	2019-2026 роки	Інші джерела, Бюджет Вінницької міської територіальної громади
5.3.3.	Проводити щорічні заходи в рамках всеукраїнської акції «16 днів проти насильства»	Ст.22	Привернути увагу громадськості до даного питання	ВМЦСС, Департамент соціальної політики, Рада підприємців, Громадські організації та об'єднання	2019-2026 роки	Інші джерела, Бюджет Вінницької міської територіальної громади
5.4.	Створити місцеву телефонну "гарячу лінію" та у форматі сучасних месенджерів (Viber, Facebook тощо) з метою комунікації з громадськістю з питань протидії випадкам домашнього насильства	Ст. №22; ОП 22.2; ОП 22.5; Ст. №23; ОП 23.1.	Створити 5 каналів комунікації	ВМЦСС	2020 рік	Не потребує
5.4.1.	Провести навчання для операторів «гарячих ліній» з гендерно чутливої поведінки	Ст. №22; ОП 22.2; Ст. №23; ОП 23.1.	Навчити 10 працівників (не менше 40% однієї статі)	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», Відділ оперативного	2020 рік	Бюджет Вінницької міської об'єднаної

				реагування «Цілодобова варта»		територіальної громади
<b>6.</b>	<b>Завдання 6: Сприяти підвищенню рівня гендерної свідомості і гендерно -чутливої моделі поведінки населення ВМТГ</b>	ГІ 5;				
6.1.	Сприяти поширенню циклу теле- та радіопередач в комунальних ЗМІ, тематика яких: гендерна просвіта, з метою підвищення обізнаності населення про згубність стереотипного сприйняття ролі жінок і чоловіків	СТ.№6 ОП 6.2.	Кількість 10 ТВ – та радіо передач	Департамент у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство»	2019-2026 роки	Не потребує
6.2.	Поширити просвітницькі друковані матеріали серед журналістів та керівників ЗМІ	Ст. №6; ОП 6.2.	Поширити 100 примірників друкованих матеріалів	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство», Департамент у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю	2019 рік	За підтримки міжнародних організацій
6.3.	Системно готувати і розміщувати в місцевих ЗМІ інформаційні/просвітницькі гендерно-чутливі матеріали, що підвищують рівень культури населення ВМТГ	СТ.№6 ОП 6.2.	Підвищити рівень культури населення, рівень гендерної чутливості	ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство»	2019-2026 роки	Не потребує

<b>7.</b>	<b>Моніторинг та оцінка</b>	ПІ 1;2;3;4;5;				
7.1	Формування робочої групи з моніторингу та оцінки даної Програми	Ст.8	Сформувати Робочу групу з моніторингу та оцінки даної	Департамент соціальної політики, Виконавчі органи ВМР, Громадські організації	2019 рік	Не потребує
7.2	Проведення моніторингу і оцінки на всіх етапах формування і виконання програм (перед-; під час -; після-)	Ст.8		Робоча група моніторингу та оцінки даної Програми	2019-2026 роки	Не потребує
7.3.	Підготовка моніторингових звітів з урахуванням системи моніторингу Хартії та адаптованої системи моніторингу даної Програми, підготовка рекомендацій щодо корегування даної Програми	Ст.8	Звіти за результатами моніторингу	Робоча група моніторингу та оцінки даної Програми	2019-2026 роки	Бюджет Вінницької міської територіальної громади , Інші джерела
7.4	Публікація моніторингових звітів на сайті ВМР і на сайті Хартії	Ст. 8	Врахувати результати моніторингу для корегування гендерної політики в ВМТГ  Інформувати громадськість	Робоча група моніторингу та оцінки даної Програми Департамент у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю	2019-2026 роки	Не потребує

			щодо виконання даної Програми			
--	--	--	----------------------------------	--	--	--

**Міський голова**

**Сергій МОРГУНОВ**

Департамент соціальної політики  
Криштафор Ірина Артурівна  
Головний спеціаліст відділу організаційного забезпечення